

**砂拉越华文独中教师绩效考核办法发布会**  
**砂拉越华文独立中学董事会联合总会理事会（砂华文独中董联会）**  
**主席天猛公拿督刘利民媒体发言词**

日期：2025年3月27日（星期四）

时间：中午12时

地点：诗巫省华文独立中学董事联合会大厦，7楼会议室

各位记者朋友，大家中午好。

1. 今天，我们召开第19届（2024-2025年）砂拉越华文独立中学董事会联合总会理事会第3次会议，并正式发布“砂拉越华文独中教师绩效考核办法”。这一考核办法的推出，标志着砂拉越华文独中在提升教师专业发展、优化教育质量及完善教师管理体系方面迈出了重要一步。
2. 根据砂华文独中董联会于2024年12月整理的的数据，全砂华文独中共有教师507人，其中全职教师462人，兼职教师45人。教师群体以华裔为主，包括全职华裔教师412人、兼职华裔教师40人。非华裔教师方面，全职38人、兼职4人，其中全职非华裔教师以伊班族为主（20人），其次是马来族（4人）。此外，全职外籍教师9人、兼职外籍教师4人，主要来自中国大陆（11人）和台湾（2人）。
3. 从教师年龄层来看，全职教师以31至50岁居多，共275人，占全职教师总数的59.52%。兼职教师的主要年龄层同样为31至50岁，共21人，占兼职教师总数的46.67%。此外，已达退休年龄（60岁及以上）的全职教师有32人，占全职教师总数的6.93%。整体而言，教师队伍以中青年为主，职业稳定性较高。
4. 在教龄分布方面，全职教师主要集中在6至15年，共162人，占全职教师总数的35.06%；兼职教师中，该教龄层占比亦较高，共15人，占兼职教师总数的33.33%。整体来看，教师队伍资历较深，具备丰富的教学经验，有助于提升教育质量和教学稳定性。
5. 从学历来看，大部分全兼职教师具备学士/本科及以上学历，共421人，占全兼职教师总数的83.04%。这反映出砂拉越华文独中对教师学历的重视，以确保教师具备扎实的学术基础，提高教学质量。
6. 具有教育专业资历的全职教师共有298人，占全职教师总数的64.5%；不具备教育专业资历的全职教师则有164人，占35.5%。目前，全砂华文独中共有67位教师正在修读教育专业文凭课程，预计将于2025年和2026年陆续完成学业。届时，具备教育专业资历的教师比例将提升至80%，进一步强化教师专业素养和华文独中的教学质量。

7. 这一成果源自砂华文独中董联会自 2021 年以来推动的教师专业资格提升计划。我们与台湾国立高雄师范大学合作开办教育专业文凭课程，并获得全砂 14 所华文独中董事会及校方的支持。同时，为减轻教师经济负担，砂华文独中董联会提供每位教师 3,200 令吉的学费津贴，董事会则津贴 1,000 令吉，教师本人仅需支付 500 令吉即可完成课程。这项措施不仅促进教师的专业成长，也进一步巩固华文独中的教育质量与可持续发展。
8. 砂华文独中董联会一向重视教师的专业发展，不仅推动提升教师专业资格比例，还鼓励教师积极参与专业培训，并通过考核评估教学成效。然而，目前砂拉越华文独中的教师培训体系仍缺乏系统性和规范性，绩效考核制度主要依据教师的工作年限与教学任务完成情况等单一指标，较少涵盖教学质量、学生发展、创新教育等多维度评价。这种考核方式难以全面反映教师的实际教学能力与教育贡献，不利于教师的专业成长，也在一定程度上影响教学质量的整体提升。
9. 为进一步提升砂拉越华文独中教师的专业形象与队伍建设，砂华文独中董联会于 2024 年 12 月 16 日理事会会议上正式通过决议，推动各校建立并于 2025 年实施“教师绩效考核办法”。

教师绩效考核办法的指标及权重如下：

（一）教育教学成效（40%）、（二）个人专业发展（10%）、（三）承担急难险重工作（10%）及（四）教育教学常规（40%）。

此外，我们制定了《教师职业行为十项准则》，以进一步规范教师职业操守。

10. 新时代对华文独中教育质量提出更高要求，同时赋予教师更重大的责任与使命。我们希望通过这一系列改革，增强教师的责任感、使命感与荣誉感，明确师德师风的基本要求，推动教师成长为具备理想信念、道德情操、扎实学识和仁爱之心的优秀教育者，致力于培养德智体美劳全面发展的未来社会建设者与接班人，为我国多元社会的发展贡献力量。
11. 在实施“教师绩效考核办法”两年后，即 2027 年，砂华文独中董联会计划逐步推行“教师职称评定制度”。这项制度将结合教师的绩效考核结果，从多个维度综合评定，包括教学质量、教学成果、学术研究、教育管理等。学校将依据职称评定结果，授予教师不同级别的职称，并提供清晰的职业发展路径，激励教师不断提升专业能力。
12. “教师职称评定体系”将根据教师的学历与教龄，将教师级别划分为新手教师、初级教师、中级教师和高级教师。各校将根据自身规模与办学情况，参照砂华文独中董联会制定的职称评定框架，并配套相应的薪金福利待遇，确保教师在专业成长的同时，获得合理的职业晋升空间与激励机制。
13. 通过实施教师绩效考核与职称评定制度，砂华文独中董联会不仅为教师个人成长与职业发展提供了清晰方向，也为华文独中建设高质量教师团队、营造优质教育文化氛围注入强大动力。这一举措将为砂拉越华文独中教育的传承与创新奠定坚实基础，同时树立华文教育发展的标杆，进一步巩固华文独中在我国教育体系中的重要地位。